|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОПредседатель ученического профкома\_\_\_\_(подписано)\_\_\_\_\_\_\_И.В.Черкасова «\_\_\_\_»\_\_\_\_января\_\_\_\_\_\_\_\_2023г. | УТВЕРЖДЕНОПриказ УО МГКСОот №  |

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА**

**ДЛЯ УЧАЩИХСЯ**

**учреждения образования**

**«Могилевский государственный колледж сферы обслуживания»**

**1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Правила внутреннего распорядка являются локальным нормативным правовым актом учреждения образования «Могилевский государственный колледж сферы обслуживания» (далее – Колледж), обязательным для всех учащихся. Правила имеют целью способствовать укреплению учебной дисциплины, рациональному использованию учебного времени, повышению эффективности образовательного и воспитательного процесса.

2. Правила внутреннего распорядка разработаны в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Кодексом Республики Беларусь об образовании, Положением об учреждении среднего специального образования.

3.Правила включают нормы, регулирующие внутренний учебный распорядок в колледже.

 Внутренний учебный распорядок – это режим и порядок осуществления в учебно-воспитательной и других видов деятельности, реализуемых учащимися в образовательном процессе, под руководством и контролем преподавательского состава и работников из числа руководителей колледжа.

**2.ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ** **УЧАЩИХСЯ**

**2.1.Учащиеся имеют право на:**

- получение образования в соответствии с образовательными программами;

- перевод в другое учреждение образования;

- перевод для получения образования по другой специальности;

- восстановление для получения образования в учреждении образования;

- обучение по индивидуальному учебному плану в пределах содержания образовательной программы;

- создание специальных условий для получения образования с учетом особенностей их психофизического развития;

- охрану жизни и здоровья во время образовательного процесса;

- бесплатное психолого-медико-педагогическое обследование в   государственных центрах коррекционно-развивающего обучения и реабилитации;

- пользование учебниками и учебными пособиями;

- обеспечение стипендией и другими денежными выплатами;

- обеспечение местом для проживания в общежитии (при наличии свободных мест);

- каникулы, отпуска;

- получение платных услуг в сфере образования;

- бесплатное пользование библиотекой, учебной, производ­ственной и культурно-спортивной базой учреждения образования;

- получение социально-педагогической и психологической помощи со стороны специалистов учреждения образования;

- поощрение за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, а также в иных мероприятиях;

- участие в управлении учреждением образования;

- участие в олимпиадах, конкурсах, турнирах, фестивалях, конференциях, симпозиумах, конгрессах, семинарах и других образова­тельных мероприятиях, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности и иных мероприятиях;

- ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, учредительными документами, специальным разрешением (лицензией) на образовательную деятельность, сертификатами о государ­ственной аккредитации, а также с учебно-программной документацией;

- участие в профессиональных союзах, молодежных и иных общественных объединениях, деятельность которых не противоречит законодательству.

**2.2.Учащиеся обязаны:**

- добросовестно и ответственно относиться к освоению содержания образовательных программ, программ воспитания;

- заботиться о своем здоровье, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

- выполнять требования учредительных документов, правил внутреннего распорядка для учащихся, правил проживания в общежитии;

- уважать честь и достоинство других участников образова­тельного процесса;

- бережно относиться к имуществу учреждения образования;

- быть организованным, показывать пример в дисциплинированности, вежливо­сти, культуре поведения в лицее, в обществе и дома;

- участвовать в общественной жизни колледжа, в том числе в официальных Интернет-сообществах учреждения образования;

- быть активным борцом с бесхозяйственностью, недисциплинированностью, другими антиобщественными проявлениями;

- вести здоровый образ жизни, укреплять свое здоровье, систематически зани­маться физической культурой и спортом, техническим и художественным творчеством, интересно и целенаправленно проводить свое свободное время, подготавливать себя к службе в Воо­руженных Силах Республики Беларусь.

**2.3.Учащимся запрещается:**

- опаздывать и не являться без уважительных причин на учебные занятия и занятия объединений по интересам;

- нарушать дисциплину в ходе образовательного процесса;

- иметь при себе мобильные устройства во время учебных занятий (кроме случаев, предусмотренных ходом занятия)

- находиться в верхней одежде на учебных занятиях, занятиях объединений по интересам, в актовом зале, столовой и др.;

- не соблюдать в период прохождения практики (производственного обучения) режим рабочего времени, определенный правилами внутреннего трудового распорядка соответствующей организации, предприятия;

- не исполнять без уважительных причин законного требования педагогического работника;

- оскорблять участников образовательного процесса;

- распространять информацию, наносящую вред здоровью (в том числе психологическому) учащихся;

- организовывать и участвовать в драках на территории учреждения образования;

- портить здания, сооружения, оборудование или иное имущества учреждения образования и участников образовательного процесса;

- не соблюдать (нарушать) требования законодательства о здравоохранении, пожарной безопасности;

- распивать алкогольные напитки, слабоалкогольные напитки, пиво, употреблять наркотические средства, психотропные, токсические и другие одурманивающие вещества в зданиях, общежитии и на иной территории учреждения образования либо появляться в  указанных местах в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или иного вида опьянении;

- приносить на территорию учреждения образования алкогольные напитки, слабоалкогольные напитки, энергетические напитки, пиво, наркотические средства, психотропные, токсические и другие одурманивающие вещества, электронные системы курения, жидкости для них и системы для потребления табака, колюще-режущие предметы и другие вещества и предметы, способные причинить вред жизни и здоровью участников образовательного процесса;

- курить (потреблять) табачные изделия и электронные системы курения в зданиях и на территории учреждения образования;

- выбрасывать мусор в зданиях и на территории учреждения образования;

- громко слушать музыку из переносных акустических систем, мобильных телефонов на переменах и во время учебных занятий;

- иные противоправные действия (бездействия).

**3. УЧЕБНОЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ,**

**ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ**

3.1. Начало учебного года устанавливается с 1 сентября, окончание - в соответствии с учебным планом.

3.2. Учебные занятия проводятся по расписанию в соответствии с учебными пла­нами и программами. Расписание учебных занятий составляется заместителем директора по учеб­ной работе и утверждается директором колледжа. Расписание вывешивается на стенде, не позже, чем за неделю до начала занятий (корректировка расписания – не позже, чем за день до начала занятий).

Заместителем директора по учебно-воспитательной работе колледжа составляется расписание занятий объединений по интересам.

3.3. Продолжительность уроков теоретического обучения устанавливается 45 ми­нут, продолжительность перемен - не менее 10 минут. Занятия в учебно-производственных мастерских проводиться с 10-минутным перерывом через каждые 50 минут работы в первый год обучения и через каждые 1 час 50 минут – во второй и последующий годы обучения. Перерыв на обед не менее 45 минут устанавливается, как правило, после 4 часов занятий первой смены.

3.4. Продолжительность рабочего дня учащихся в период производственного обучения и производственной практики должна соответствовать времени, отведенному учебным пла­ном, но не превышать продолжительности рабочего дня, установленного законодатель­ством.

3.5. Для учащихся сроки каникул устанавли­ваются учебным планом.

3.6. Деление учебных групп на подгруппы осуществляется в соответствии с действующими нормативными документами Министерства образования РБ, учебными планами.

3.7. Учащиеся колледжа могут работать в составе ученических бригад в рамках вторичной занятости, студенческих и волонтерских отрядов во внеурочное и каникулярное время. Продолжительность рабочего времени учащихся в каникулярное время не может превышать:

- в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю и 4 часа 36 минут в день;

- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю и 7 часов в день

- в возрасте свыше 18 лет – не более 40 часов в неделю.

 Учащиеся могут освобождаться от учебных занятий в связи с внутриколледжными, районными, городскими, областными культурно-массовыми и спортивными мероприятиями, а также для выполнения других видов работ по приказу или распоряжению директора колледжа.

 Продолжительность рабочего времени, а также ежедневной работы (смены) учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной для лиц указанных выше соответствующего возраста.

4. ПРИНЦИПЫ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ УЧАЩИХСЯ

Основными принципами социальной защиты учащихся являются:

- гарантированность со стороны государства получения образования, материального обеспечения, государственных социальных льгот, прав и гарантий;

- адресность.

Мерами социальной защиты учащихся являются:

- пользование учебниками и учебными пособиями;

- обеспечение питанием;

- охрана здоровья;

- стипендии и другие денежные выплаты;

- обеспечение одеждой, обувью и другими необходимыми средствами и предметами первой необходимости учащихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- обеспечение местами для проживания в общежитиях для иногородних учащихся (при их наличии);

- поддержка выпускников;

- отпуска.

Законодательством могут быть установлены иные меры социальной защиты учащихся.

**5. ПООЩРЕНИЕ ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ И ОБУЧЕНИИ**

За успехи в учебе, труде, соблюдение учебной и трудовой дисциплины, дру­гие успехи и активное участие в общественной жизни колледжа применяются меры поощрения учащихся:

- награждение грамотой колледжа и вышестоящих органов;

- объявление благодарности;

- направление благодарственных писем родителям за подписью директора колледжа;

- вручение сертификатов достижений выпускникам колледжа;

- награждение ценными подарками и др.

**6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ УЧЕБНОЙ И ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**6.1.Основания для привлечения учащихся к дисциплинарной ответственности**

Основаниями для привлечения учащегося к дисциплинарной ответственности являются противоправное, виновное (умышленное или по неосторожности) неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него актами законодательства, учредительными документами и иными локальными нормативными правовыми актами учреждения образования, в виде совершения действий (бездействий), запрещенных в соответствии с п.2.3. настоящего Положения.

За совершение учащимися дисциплинарного проступка устанавливается дисциплинарная ответственность, которая выражается в применении к нему мер дисциплинарного взыскания.

6.2.Возраст, по достижении которого наступает дисциплинарная ответственность

 1. К дисциплинарной ответственности привлекаются учащиеся, достигшие к моменту совершения дисциплинарного проступка возраста четырнадцати лет, а обучающийся из числа лиц с особенностями психофизического развития — семнадцати лет.

 2. К учащемуся, совершившему дисциплинарный проступок и не достигшему к моменту его совершения возраста, с которого наступает дисциплинарная ответственность, а также к обучающемуся из числа лиц с тяжелыми и (или) множественными физическими и (или) психическими нарушениями, совершившему дисциплинарный проступок, могут применяться меры педагогического воздействия (беседа, обсуждение на педагогическом совете и иные меры педагогического воздействия), не противоречащие законодательству.

6.3.Меры дисциплинарного взыскания

1. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

 1.1. замечание;

 1.2. выговор;

 1.3. отчисление.

2. Сроки и порядок применения и обжалования мер дисциплинарного взыскания, досрочное снятие меры дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора определены Кодексом Республики Беларусь об образовании.

 3. Отчисление как мера дисциплинарнго взыскания может быть применено в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании.

 4.Право выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит руководителю учреждения образования. При выборе меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть дисципли­нарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение учащегося.

Заместитель директора по УВР М.А.Опфер